

BỘ LAO ĐỘNG – THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI
CỤC QUAN HỆ LAO ĐỘNG
VÀ TIỀN LƯƠNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 442/QHLĐTL-CSLĐ
V/v kiến nghị của Công ty TNHH

Hà Nội, ngày 30 tháng 7 năm 2019

VĂN PHÒNG CHÍNH PHỦ Việt Nam

CÔNG VĂN ĐẾN

Giờ Ngày 24/7/2019

Kính gửi: Công ty TNHH Laird Việt Nam

Kính chuyển: ... Trả lời kiến nghị của Công ty TNHH Laird Việt Nam về chi trả trợ cấp mất việc

làm cho người lao động theo phiếu chuyển của Văn phòng Chính phủ tại công văn số 6419/VPCP-ĐMDN ngày 18 tháng 7 năm 2019, Cục Quan hệ lao động và Tiền lương có ý kiến như sau:

1. Theo quy định tại Khoản 1 Điều 49 của Bộ luật lao động và Khoản 2 Điều 14 Nghị định số 05/2015/NĐ-CP ngày 12 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ thì người sử dụng lao động có trách nhiệm chi trả trợ cấp mất việc làm theo quy định tại Điều 49 của Bộ luật lao động cho người lao động đã làm việc thường xuyên cho mình từ đủ 12 tháng trở lên bị mất việc làm do thay đổi cơ cấu, công nghệ hoặc vì lý do kinh tế hoặc do sáp nhập, hợp nhất, chia, tách doanh nghiệp, hợp tác xã quy định tại Khoản 10 Điều 36, Điều 44 và Điều 45 của Bộ luật lao động, mỗi năm làm việc trả 01 tháng tiền lương nhưng ít nhất phải bằng 02 tháng tiền lương.

2. Theo quy định tại Điểm a Khoản 4 Điều 14 Nghị định số 05/2015/NĐ-CP nêu trên thì trường hợp người lao động có thời gian làm việc thực tế cho người sử dụng lao động từ đủ 12 tháng trở lên mất việc làm nhưng thời gian làm việc để tính trợ cấp mất việc làm ít hơn 18 tháng thì người sử dụng lao động có trách nhiệm chi trả trợ cấp mất việc làm cho người lao động ít nhất bằng 02 tháng tiền lương.

3. Ngày 24 tháng 10 năm 2018, Chính phủ ban hành Nghị định số 148/2018/NĐ-CP sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 05/2015/NĐ-CP ngày 12 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số nội dung của Bộ luật lao động, trong đó không sửa đổi, bổ sung Khoản 4 Điều 14 Nghị định số 05/2015/NĐ-CP. Do đó, quy định tại Khoản 4 Điều 14 Nghị định số 05/2015/NĐ-CP ngày 12 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ đang có hiệu lực.

Đề nghị Công ty TNHH Laird Việt Nam căn cứ quy định tại Khoản 1 Điều 49 của Bộ luật lao động và Khoản 4 Điều 14 Nghị định số 05/2015/NĐ-CP nêu trên để chi trả trợ cấp mất việc làm cho người lao động theo đúng quy định.

Cục Quan hệ lao động và Tiền lương trả lời Công ty TNHH Laird Việt Nam biết và thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Vụ ĐMDN - VPCP (để biết); ✓
- Cổng thông tin điện tử Chính phủ;
- VCCI;
- Lãnh đạo Bộ (để b/c);
- Lưu VP, CSLĐ.

